**Bộ quản trị của CLB**

YÊU CẦU ĐỌC TÍNH CHẤT 2 TRONG “TÍNH CHẤT CỦA CLB.DOCX” TRONG NỀN TẢNG LÍ THUYẾT

Bộ quản trị CLB bàn về cách phân bổ 3 quyền lực tư pháp, hành pháp, lập pháp sao cho cấu trúc CLB trở nên cực kì ổn định bất chấp các hành động phá hoại.

1. Chỉ mục
2. Điểm yếu của bộ quản trị các CLB khác
3. Bộ quản trị của CLB Sinno
4. Mục đích của các vị trí
5. Trách nhiệm và mô tả của các vị trí
6. Hoạt động gợi ý của các vị trí
7. Cách để vào các vị trí
8. Điểm yếu của bộ quản trị các CLB khác

Các CLB khác đa số cả ba quyền tư pháp, hành pháp, thi tháp đều được nắm bởi đội core. Nếu đội core tốt, CLB sẽ tiến rất nhanh. Tuy nhiên, chỉ cần một thế hệ đội core yếu là CLB sẽ đi xuống và sụp rất nhanh. Theo tính chất 2, để có được một đội core tốt rất khó. Đội core mà kém lại cũng không thể loại bỏ được vì giữ hết quyền hành. Đội core kém sẽ chọn những người thừa kế kém. Kết cục là sự đổ vỡ tất yếu của CLB.

* CLB cần cơ chế bảo vệ CLB khỏi đội core xấu, và loại bỏ đội core xấu. Quyền lực này nằm trong tay những thành viên CLB có thâm niên, đủ khả năng (bô lão).

Vấn đề văn hóa “nói năng lịch sự, giữ mặt” của người Việt. Văn hóa này khiến các CLB khác không khác gì một thể chế độc tài. Những người ở cấp dưới biết cái này đúng, cái này hay nhưng ngại đụng chạm với những người ở cấp trên, bằng mặt nhưng không bằng lòng. Do đó, những người ở cấp trên cứ làm sai mà không biết gì. Hậu quả là sự xa cách của cấp dưới và cấp trên. Cuối cùng là thất bại tất yếu của CLB. Càng làm càng sai cho đến khi nhận ra thì quá muộn.

* Các thành viên CLB phải là trọng tâm, không phải đội core. Các thành viên CLB có thâm niên, đủ khả năng (bô lão) sẽ chọn ra bất kỳ ai chứng minh được khả năng dẫn dắt CLB. Người được chọn sẽ không tại vị vĩnh viễn mà bị giới hạn trong nhiệm kỳ để trao cơ hội cho người khác.

Bộ quản trị của CLB Sinno sẽ giải quyết vấn đề đó để CLB Sinno là một CLB trường tồn với thời gian. Bộ quản trị này sẽ cố gắng phân bổ 3 dòng chảy quyền lực tư pháp, hành pháp, thi pháp. Một bộ máy đề cao tính ổn định.

1. Bộ quản trị của CLB Sinno

Một mũi luôn tiến phát triển CLB, chất lượng CLB sau cao hơn chất lượng CLB trước. CLB phải có động lực thúc đẩy các thành viên tham gia vào quá trình vận hành và phát triển CLB.

Một mũi đảm bảo CLB phát triển đúng và không phát triển lùi. Bảo vệ CLB, giữ CLB ổn định, giữ ổn định cấu trúc CLB theo đúng “luật hoạt động”.

Timeline

Description automatically generated

Mô hình đại bàng sải cánh

Diagram

Description automatically generated

Bộ quản trị của CLB Sinno được lấy cảm hứng từ mô hình chính phủ của các nước Đức, Anh, Pháp, Việt Nam trong đó Đảng chiếm đa số trong quốc hội sẽ giữ vai trò hành pháp và lập pháp của nước đó, chủ tịch đảng là thủ tướng, các vị trí bộ trưởng sẽ được thủ tướng chỉ định.

Mô hình này thể hiện tính ưu việt nhất là ở sự ổn định của nó, và ít bị bế tắc chính trị cho phép phát triển dễ dàng, hiệu quả hơn.

1. Mục tiêu của các vị trí
2. Chủ tịch CLB: đảm bảo CLB đi đúng với sứ mệnh đề ra ban đầu. Đảm bảo cấu trúc CLB được vững mạnh.
3. Hội đồng kiểm soát: hỗ trợ chủ tịch CLB hoàn thành tốt nhiệm vụ.
4. Phó chủ tịch CLB: đề xuất phát triển CLB đúng với sự mệnh đề ra ban đầu. Đề xuất sửa đổi cấu trúc CLB để CLB vững mạnh. Vận hành CLB.
5. Hội đồng trưởng ban (hội đồng đại bàng): hỗ trợ phó chủ tịch CLB hoàn thành tốt nhiệm vụ ở cấp độ CLB.
6. Hội đồng chim sẻ: hỗ trợ các trưởng ban hoàn thành tốt nhiệm vụ ở cấp độ ban.
7. Trách nhiệm và mô tả của các vị trí
8. Chủ tịch CLB:

* Vị trí này KHÔNG đề xuất phát triển
* Vị trí này KHÔNG đề xuất sửa đổi
* Vị trí này CHỈ hậu kiểm các hoạt động trong CLB.
* Vị trí này KHÔNG tiền kiểm các đề xuất được đưa lên bởi phó chủ tịch CLB.
* Vị trí này

1. Hội đồng kiểm soát:

* Hội đồng này PHẢI nắm bắt được tình hình từng ban CLB
* Hội đồng này GỒM 2 người ở mỗi hội đồng chim sẻ. Tổng sẽ là 2\*(số ban trong CLB) người trong hội đồng kiểm soát.

1. Phó chủ tịch CLB:

* Vị trí này

1. Cách để vào các vị trí

* Phó chủ tịch CLB: Trong 1 tháng cuối nhiệm kỳ, bầu cử sẽ được tiến hành để bầu bất kì sinh viên trong CLB tự ứng cử vào vị trí phó chủ tịch CLB:
* Sinh viên này phải kinh qua các vị trí phải lãnh đạo (chấp nhận cả các vị trí ngoài CLB nếu chứng minh được)
* Sinh viên này phải kinh qua nhiều ban trong tập thể điều hành.
* Sinh viên này phải ra được kế hoạch “vận hành và phát triển CLB trong 1 nhiệm kỳ” và nộp lên chủ tịch CLB.
* Chủ tịch CLB bắt buộc phải xem kế hoạch “vận hành và phát triển CLB trong 1 nhiệm kỳ” này và đưa ra một số điểm từ 1 đến 10 hay CHAIR\_MAN\_POINT.

Mỗi sinh viên trong tập thể điều hành sẽ lựa chọn một sinh viên ứng cử. Phần trăm lựa chọn của mỗi ứng cử viên sẽ được chuẩn hóa về scale từ 1 đến 10 hay PEOPLE\_POINT.

Điểm cuối POINT = CHAIR\_MAN\_POINT\*2/3 + PEOPLE\_POINT\*1/3.

Theo luật First-Past-The-Post, người POINT cao nhất sẽ được vào vị trí phó chủ tịch CLB.

Tính điểm như vậy là vì:

Chỉ có chủ tịch CLB mới có thể hiểu kế hoạch vận hành và phát triển CLB (chiếm 2/3)

Sự hòa hợp của phó chủ tịch CLB với tập thể điều hành để có thể dễ lãnh đạo (chiếm 1/3)

* Hội đồng trưởng ban: Phó chủ tịch CLB chỉ định
* Chủ tịch CLB:
* Trong các phó chủ tịch cả cựu và đương chức còn hoạt động ở CLB, chủ tịch đương chức sẽ chỉ định một người thay thế mình.
* Nếu chủ tịch CLB rời CLB đột xuất, cựu phó chủ tịch ngay trước phó chủ tịch đương chức sẽ giữ vai trò này.
* Hội đồng kiểm sát: Chủ tịch CLB chỉ định những sinh viên từng ở vị trí phó chủ tịch CLB hay ở hội đồng trưởng ban.